

## CO<sub>2</sub>-BELEIDSVERKLARING

### CO<sub>2</sub>-beleid

Het tot stand brengen en handhaven van CO<sub>2</sub>-reducerende maatregelen in de organisatie. De jaarlijkse CO<sub>2</sub>-uitstoot wordt in kaart gebracht. Jaarlijks zal er worden gekeken of de uitstoot CO<sub>2</sub> kan worden gereduceerd, of in geval van groei stabiel kan blijven.

Het beleid is van toepassing op de volgende werkmaatschappijen:

- Bork Sloopwerken B.V.
- Kuipers Sloopwerken
- Bork Recycling B.V.
- Bork Asbestsaneringen B.V.
- Bork Milieutechniek B.V.

Middels vastgelegde overlegstructuren worden alle medewerkers op de hoogte gebracht en krijgen zij instructie met betrekking tot deze regels en voorschriften. Tevens worden medewerkers daarbij uitgenodigd om voorstellen tot verbeteringen aan te dragen.

Het beleid is er op gericht om bewuster te worden van de negatieve invloeden van CO<sub>2</sub>-uitstoot en deze uitstoot terug te dringen. Negatieve effecten op het milieu zullen zoveel mogelijk worden beperkt.

De bovengenoemde werkmaatschappijen zullen tenminste voldoen aan alle wettelijke voorschriften en vergunningsvoorwaarden van haar opdrachtgevers en zal naar continue verbetering streven op het gebied van CO<sub>2</sub>.

Minimaal 1 maal in de drie jaar wordt het beleid met betrekking tot CO<sub>2</sub>- en milieuaspecten herzien.

Daarnaast wordt 1 maal per jaar in de jaarvergadering van Bork BV het jaarplan ten aanzien van CO<sub>2</sub>-maatregelen voor het komende jaar vastgesteld. Als vaste agendapunten ten aanzien van CO<sub>2</sub> worden onder meer besproken:

- Wat zijn de doelstellingen voor CO<sub>2</sub>-aspecten
- Hoe denken wij aan de aspecten/doelstellingen invulling te geven
- Ervaringen met leveranciers,
- Het evalueren van de doelstellingen die in het voorgaande jaar zijn opgesteld.

Aan deze vergadering neemt het voltallige personeel deel: de directeur, de KAM-coördinator, de hoofd uitvoerders en alle uitvoerende medewerkers.

Het opgestelde jaarplan wordt door de directeuren ondertekend en gearchiveerd. De inhoud van het jaarplan wordt door de hoofden van de afdelingen met het overige personeel besproken in de eerstkomende toolbox meeting.

De directie stelt zich verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van het bovenstaande beleid op alle niveaus van het bedrijf.

Stuifzand, 28-1-2016

Stuifzand, 28-1-2016



R. Bork  
Directeur



J.A. Bork  
Directeur